



9 de marzo de 2026

Para el personal y nuestras familias de Twin Rivers,

El Distrito Unificado Twin Rivers se enorgullece de haber presentado una oferta de contrato que refleja nuestro profundo y genuino compromiso con quienes trabajan a diario para nuestros estudiantes. Esta no es una oferta mínima; es un paquete serio y sustancial, diseñado para marcar una diferencia real en su seguridad financiera y el bienestar de su familia.

Esto es lo que incluye la oferta actual del Distrito:

Aumentos salariales — Retroactivos al 1 de julio de 2025

- **Aumento salarial del 2,5% en el primer año**
- **Aumento salarial del 2,21% en el año 2**

El aumento del primer año es **retroactivo al 1 de julio de 2025**, lo que significa que, en el momento de la ratificación de este contrato, recibirá **un pago retroactivo** que cubre cada dólar adeudado desde el inicio de este año fiscal. No perderá ni un solo día de lo que ha ganado.

Atención médica: cobertura familiar completa, cero costos para los empleados

- **Prima pagada por el distrito al 100 %, basada en la cobertura médica familiar de Kaiser HMO durante dos años completos**, actualmente valorada en **\$36,864 anuales**
- La cobertura incluye:
 - Atención médica completa para empleados **y sus familias**
 - Medicamentos recetados
 - Servicios de salud mental y salud conductual
 - Visitas de atención preventiva y bienestar
 - Cobertura de emergencia y hospitalaria
- **Contribución de prima de bolsillo del empleado: \$0**

Utilizamos Kaiser como nuestro plan base principal porque la mayoría de nuestros empleados están afiliados a él. Sin embargo, es importante aclarar **que el aumento en el nivel de la Contribución del Distrito para la atención médica se aplica a TODOS los planes de seguro médico que ofrece el Distrito**, no solo a Kaiser. El monto de la contribución cubre la totalidad del Plan HMO de Kaiser. Todos los empleados, independientemente del plan en el que estén afiliados, se benefician de esta mejora.

Además, **los beneficios de atención médica son retroactivos al 1 de julio de 2025**, lo que garantiza que usted y su familia hayan estado protegidos desde el primer día de este año fiscal.

Esta oferta se basó en una convicción clara: la gente de Twin Rivers merece sentirse valorada, apoyada y segura. Mantenemos nuestro compromiso de alcanzar un acuerdo que respete esta convicción y que les brinde estos beneficios lo antes posible.